

見えない努力を発掘へ



社員とコミュニケーションを図る佐野社長（左）

四日市事務機センター 感謝の気持ちを仮想通貨に

アンブツチャージャパン（本社東京都豊島区、村谷幸彦社長）は、東京都豊
オランダ発でプラントベースドミート（植物由来肉）を手掛けるベジタリ
ー。登録費用の一部は関連団体

サブスクサービスで水耕栽培体験を始める
情報配信を行なう。

同社は11年前から、クラウドシステムを活用した働き方改革や業務効率改善へ
取り組みをスタートした。5年前からは「1260」と称し、チームワークと社員の家族、健康を特に重視している。感謝の気持ちを伝え合う制度は、2018年から始めた。名称は「GOLD Lush（ゴールドラッシュ）」。

反賞与にモチベーション向上

の取り組みをスタートした。5年前からは「1260（いいチーム）プロジェクト」と称し、チームワークと社員の家族、健康を特に重視している。感謝の気持ちを「スマイルトーク」として伝えるとともに、1回につき最大1トーキングを贈る。パソコン設定や仕事の代理へのお詫び、上司が部下に対して成長を伝える場としても活用されている。これが、上司が部下に対する評議会である。この制度は、2018年から始めていた。名称は「GOLD Lush（ゴールドラッシュ）」。

事務機器販売や保守管理を手掛ける四日市事務機センター（本社四日市市口永西2の7、佐野智成社長、電話059・346・5411）は、社員同士が日常業務の感謝の気持ちを仮想通貨とともに伝えられるユニークな制度を運用し、社内の活性化につなげている。獲得した仮想通貨は、1月支給の賞与に反映。すべてクラウドシステム上で行い、全社員が共有できる。佐野社長は「売り上げなど数字には表れない、見えない努力を発掘するのが狙い」と話している。

（四日市・片桐芳樹）

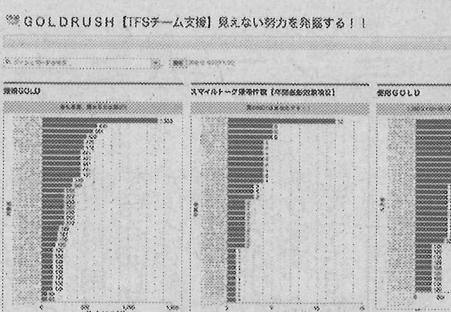


●三重支社
津市栄町4の255
津栄町三交ビル
3階

電話
059(228)2545
FAX
059(271)6311

●四日市支局
四日市市中浜田町
4の16
ロイヤルマンションHAMADA
208号
電話
059(354)6116
FAX
059(329)5333

クラウド上で各社員の仮想通貨獲得数などが確認できる
（一部加工）



ド上の運用で記録を残し、後から見直せるメリットがある。ソリューションアンドバイザーの服部まどかさんは、「みんなの役に立つてると実感でき、モチベーション向上につながる」と歓迎する。

同社はこのほか、内勤スタッフが月に2時間自由に外出して家族やプライベートに活用できる制度など、98のユニークな制度を運用。働き方改革の見学ツアーモデルとして実施している。20年度は、県の表彰で「三重のおもなし経営企業選」として選ばれた。同社はこのほか、内勤スタッフが月に2時間自由に外出して家族やプライベートに活用できる制度など、98のユニークな制度を運用。働き方改革の見学ツアーモデルとして実施している。20年度は、県の表彰で「三重のおもなし経営企業選」として選ばれた。