



優秀な人材が集まる・定着するホワイト企業に
健康事業所宣言



全国健康保険協会 三重支部
協会けんぽ

コミュニケーションの促進

部署・営業所を横断したクラブ活動と成果発表会

取り組み内容

他部署や他営業所の人とコミュニケーションを取れる機会として、成果発表会を行っています。毎年、違う従業員同士で班をつくり、それぞれ自由に活動を行い、優秀な班は表彰されます。

例) 寺巡り、家庭菜園、スポーツ大会参加等

普段の業務の中で会話する機会がない人と話すことで、自分の部署で話すことのできない悩みや趣味の会話など、社内の会話が活発になりました。



▲成果発表会の様子



取り組みの効果・メリット

スポーツクラブの利用券配布など各種健康経営への取り組みを行うことで、従業員の健康に対する意識が変わり、従業員同士の健康に関する話題が増えました。また、求人を行う際にも、福利厚生の一つとしてアピールに活用しています。

事業所 DATA

設立 昭和38年
従業員数 39人
所在地 四日市市松原町
URL <http://www.chubumedical.com>
健康経営優良法人認定 2020

コミュニケーションの促進

98の福利厚生制度を導入し、専用のクラウドで申請・確認可能に

取り組み内容

弊社では、「家族」「健康」「チームワーク」の3種類を支援する福利厚生を98制度導入しています。

福利厚生の制度マニュアルや申請方法を専用のクラウドで管理し、多くの福利厚生を有効的に活用できる体制を整えています。各個人の携帯から365日24時間、どこからでも申請や内容確認ができるため、家族と相談しながら申請したり、休憩時間に従業員同士で打ち合わせしながら申請するなどできます。

制度の活用で多くのコミュニケーションが発生し、より良い職場環境へつながっています。



▲福利厚生制度専用クラウド画面



携帯からもアクセス可能 ▶

事業所 DATA

設立 昭和49年
従業員数 39人
所在地 四日市市日永西
URL <https://www.yj-c.co.jp>
健康経営優良法人認定 2018, 2019, 2020

取り組みの効果・メリット

血圧測定・血管年齢測定・AED・ストレスチェック・当番制の健康情報発信など、様々な健康に関する取り組みが従業員の健康意識向上へつながりました。取り組み前と比べて病気による欠席は大幅に減少し、計画的な有休取得につながっています。