

令和6年度

HAPPY☆CYCLE

プロジェクト

—— 活動の軌跡 ——



- ☆ 女性リーダーと働く女性の交流会
「MEET! ロールモデル」
- ☆ 女性活躍推進アドバイザー派遣
- ☆ 企業等トップ層向けワークショップ
「変革はトップから! 明日からできる実践塾 ~女性も男性も活躍できる職場づくり~」
- ☆ トップの熱い思いの本気宣言
- ☆ ジェンダーギャップ解消フォーラム
「Well-beingな職場づくりのススメ」

ジェンダーギャップ解消フォーラム

＼ 従業員の幸福感 /

Well-beingな職場づくりのススメ

開催日 令和7年2月14日(金)

共同代表 伊藤印刷株式会社
代表取締役専務 伊藤 恵子
株式会社三十三銀行
特別顧問 種橋 潤治

場所 三重県総合文化センター内
男女共同参画センター多目的ホール
※オンライン配信あり

主催者挨拶

伊藤代表より、女性が活躍できる環境となるよう、会員企業・団体の輪が広がっている事への御礼を申し上げます。次に種橋代表より、各種事業への参画の御礼と共に、「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが活躍できる三重を目指し、今後10年、更はその次の10年を見据えて、歩みを止めずに活動を続けていきたい旨申し上げます。



トップの熱い思いの本気宣言動画上映



トップの熱い思いの本気宣言。 通称「熱本気(アツマジ)宣言!!」

「男性は仕事、女性は家庭」の「昭和モデル」から、誰もが家庭でも仕事でも活躍できる「令和モデル」の社会・職場環境づくりに向けて、企業・団体・自治体のトップの「熱い思い(本気)」をポスター風の宣言書にして「見える化」し、動画にして紹介しました。



◀熱本気宣言の動画の閲覧はこちら
(YouTube)

企業の先取組紹介

株式会社四日市事務機センター

代表取締役 佐野 智成さん

「事務機のプロ集団が働く、Well-Beingな職場をご紹介します」

「社員とその家族を大切に、働きやすい環境を作ることで、顧客満足度も上げることができる」と考え、先進的な取組を行っている全国の企業を訪問し、福利厚生制度などを積極的に取り入れたことや、ITを活用したオフィス環境の改善やリモートワークなど、柔軟な働き方の推進により、子育て中・介護中の社員も活躍できる環境になった事例などをご紹介します。結果として売り上げの向上にもつながったとお話いただきました。



最後に、「まずは、従業員の未来を笑顔にすることから始めた。そして、ITを使って働き方を変えれば、進学や就職で三重県から転出した人が戻ってくる可能性がある。人口が増えれば、地域の経済も安定する、未来を笑顔にすることができる」と力強くお話しいただきました。